**ГЛАВА ВЕРХ-КРАСНОЯРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**СЕВЕРНОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Верх-Красноярка

10.11.2017г. № 10

**О внесении изменений в постановление**

**Главы Верх-Красноярского сельсовета Северного района Новосибирской области от 30.09.2013г. №22**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Верх-Красноярский сельский дом культуры» Северного района Новосибирской области (далее – Положение), утвержденное постановлением Главы Верх-Красноярского сельсовета Северного района Новосибирской области от 30.09.2013г. № 22 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Верх-Красноярский сельский дом культуры» Северного района Новосибирской области (с изменениями внесёнными постановлениями Главы Верх-Красноярского сельсовета Северного района Новосибирской области от 29.05.2014 № 6, от 03.10.2016 № 12) следующие изменения:

Пункт 4.9 раздела 4 «Перечень и размеры стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности учреждения не начисляются при наличии неурегулированной задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды и в случаях не обеспечения:

- своевременной выплаты заработанной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

- социально-психологического климата в коллективе;

- нарушения и упущения в работе, отмеченных в актах, справках, предписаниях контрольно-надзорных органов;

- месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в Новосибирской области величины прожиточного минимума трудоспособного населения».

С.А. Клещенко